

# Positionierung und Selbstverständnis

Wir sind Experten für

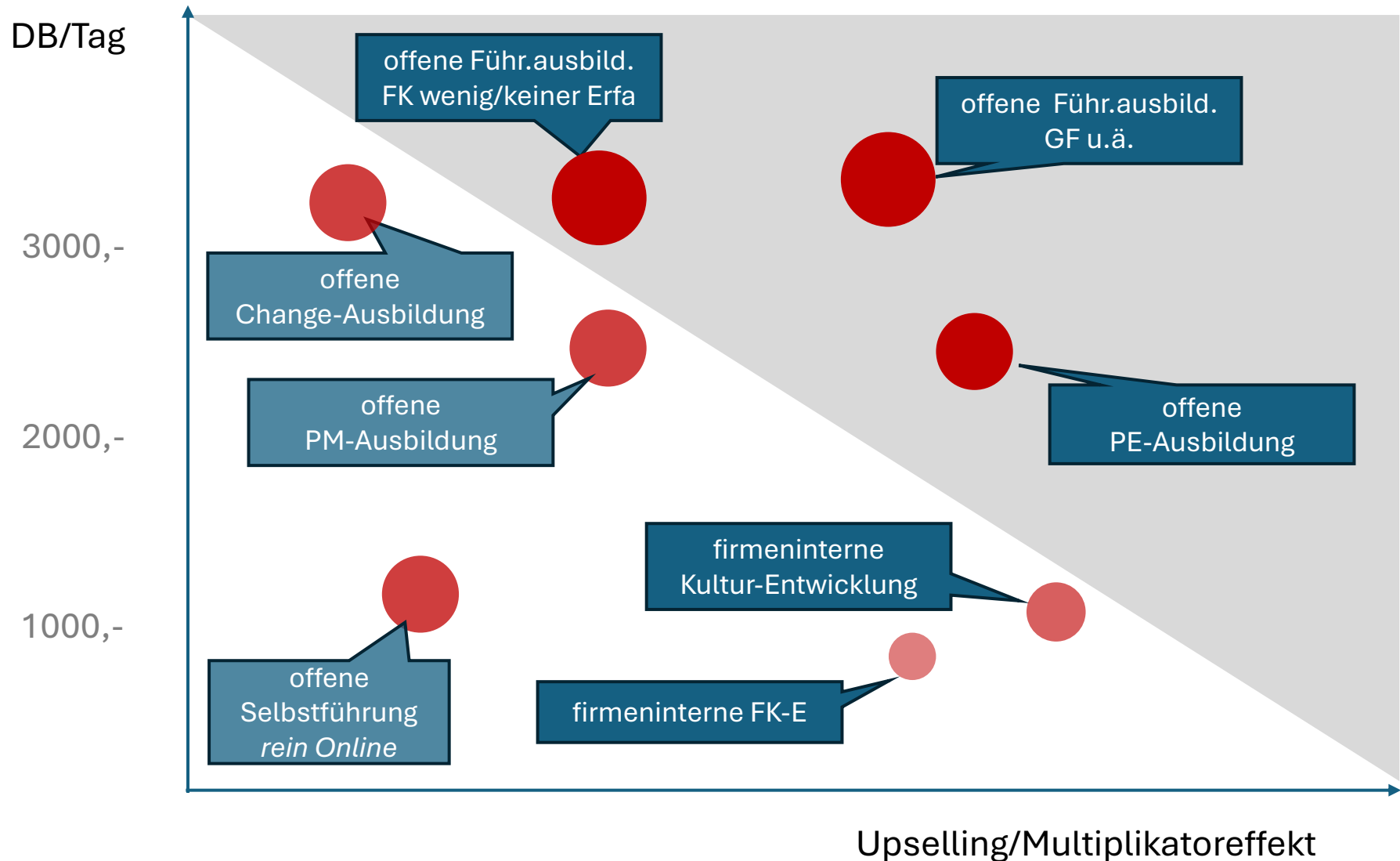
- Entwicklung von Zusammenarbeit in KMUs
- Entwicklung in sozialen Systemen begleiten
- Verbindung individueller und kollektiver Entwicklung

- Tiefer und weitreichender Erfahrungsschatz
- Wirksam, reale Probleme unserer Kunden lösen, zielförderlich, stärkend, ermutigend, nachhaltig, umsetzungsorientiert, Blick für das Machbare, messbare Ergebnisse
- Unabhängigkeit und Mut zu konstruktiver Klarheit - auch unabhängige Aufklärer-Rolle – für Zusammenhänge und Auswirkungen, das Ganze und den Einzelnen im Blick
- Bodenständig und gleichzeitig weitsichtig
- Ernsthaftigkeit bei gleichzeitiger Leichtigkeit
- Sensibel/feinfühlig, ideenreich
- wir finden den passenden Experten aus unserem Team für spezifische Aufgabenstellungen und Kontexte bei Kunden

# Kernportfolio/Themenfelder

Adressat	Individuum (Führungskraft)	Kollektiv (Team/Bereich/ Organisation)
Fokus	Kompetenz- und Persönlichkeits-Entwicklung	OE, PE, Kultur-Entwicklung
Kernthemen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskompetenz (Selbstführung Mitarbeiter-/Teamführung)</li> <li>• Projektmanagement</li> <li>• Personalentwicklungs-kompetenz</li> <li>• Change-Begleitungs-kompetenz</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Führungskultur</li> <li>• Teamentwicklung und Zusammenarbeit</li> <li>• Resilienz- und Veränderungskultur</li> <li>• Personalentwicklungsarbeit</li> <li>• Organisationsentwicklung</li> </ul>
Formate	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Individualdiagnostik</li> <li>• Seminar/Training</li> <li>• Coaching</li> <li>• Ausbildungen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Beratung/Sparring</li> <li>• Workshops</li> <li>• Prozessbegleitung/Change-Management</li> </ul>

# Kernportfolio - wirtschaftliche Betrachtung



# offene (hybride?) Ausbildungen

	FK-Ausbild.	PM-Ausbild.	PE-Ausbild.	Cultural Change
Zielgruppe	a) Inhaber/GF/Prokuristen KMUs bis 200 MA  b) FK ohne und mit ersten Führ.erfahr. – KMUs bis 500 auch Selbstzahler!	angehende Projektleiter PL ohne fundierte Ausbildung	HR-Businesspartner Personalsachbearbeiter Assistenten PE-ler auch Coaches/Berater? auch Selbstzahler!	PE/OE-Mitarbeiter (selbständige) Coaches  auch Selbstzahler!
Unternehmensgrößen	KMU bis 500 MA ab 200 MA meist firmenintern	KMU bis 1000 MA ab 200 MA insbes. firmenintern	KMU – 500 - 2000 MA	KMU - 500 - 2000 MA
Zielbranchen (incl. aktuelles Potenzial)	a) - ?  + Steuerberatungen/freie Berufe - Anlagen-/Maschinenbau	- Anlagen-/Maschinenbau + IT-Firmen? + Handwerk?	+ Energieversorger + Verkehrsbetriebe + Coaches Metaforum-Interessenten	+ Energieversorger + Verkehrsbetriebe + Coaches Metaforum-Interessenten
Ansprechpartner	a) GF b) bis 200 MA: GF über 200: HR/PE-Leitung	bis 200 MA: GF über 200: HR/PE-Leitung	HR-Leitung PE-Leitung	Geschäftsführung OE/PE-Leitung
Besonderheiten	pragmatisch ohne oberflächlich, hands-on statt fancy-abgehoben verschiedene Trainer – mit eigener Führungserfa Verbindung von Theorie und Praxis, Trainingslager/Praxiswerkstatt	Planspiel	Praxiswissen Umsetzungsprojekt soft/social-skills Community	unbedingt incl. Community Landkarte
Unsere Erfahrung	sehr groß bei Anlagen- und Maschinenbau groß bei Steuerberatungen	sehr große Erfahrung bestehendes Konzept	durch Marine, Ulrike inhaltlich recht groß  Blick in PE bei großen Unternehmen durch langjährige Zusammenarbeit	

# Zielgruppen für offene Ausbildungen

Ausrichtung auf KMUs – branchenübergreifend

Ausbildungen	Zielgruppe	Firmengröße	Ansprechpartner
hybride Führungskräfte-Ausbildung	a) GF/Inhaber/Prokuristen b) FK mit wenig/keiner Führungserfa	bis 200 MA ab 200 MA bis 500 MA	Inhaber, GFs Personalleiter PE-/OE-Leiter <u>und auch B2C?</u>
Führungsausbildung in Präsenz (regionaler FFF)	Inhaber, Geschäftsführer, Prokuristen	bis 200 MA	Inhaber, GFs
Personalentwickler-Ausbildung	HR-Mitarbeiter Assistenzen	über 100 MA	GF, Personalleiter, PE-Leiter <u>und auch B2C!</u>
Change-Ausbildung	PE/OE-Mitarbeiter Freiberufliche Coaches	über 500 MA	GF, OE-/PE-Leiter <u>und auch B2C!!</u>

Anlässe – viele Arten von Entwicklungsanlässen/-nöten, vor allem:

- Herausforderung: Mitarbeiterbindung
- Krise, Konsolidierung/Verkleinerung
- Expansion/Internationalisierung
- Optimierung/Innovation/Transformation

# Zielgruppen für FK-E/OE

## Ausrichtung auf KMUs

Zielbranchen	Größe	Ansprechpartner
Industriennahe Firmen, vor allem Anlagen-/ Maschinenbauer – incl. deutsche Firmen mit Auslandsstandorten	ab 100 MA ab 200 MA 1000-5000 MA	Inhaber, GFs Personalleiter PE-/OE-Leiter
Dienstleistungsunternehmen, vor allem Steuerberatungskanzleien	ab 50 MA	GF, Managing Partner
regionale Verkehrsbetriebe	bis 500 MA darüber	GFs, Personalleiter PE-/OE-Leiter
regionale Energieversorger	bis 500 MA darüber	GFs, Personalleiter PE-/OE-Leiter

Anlässe – viele Arten von Entwicklungsanlässen/-nöten, vor allem:

- Übernahmen/Fusionen
- Konsolidierung/Verkleinerung
- Expansion/Internationalisierung
- Generationswechsel/Nachfolge
- Optimierung/Innovation/Transformation

# Hauptthemen – und Vertriebsaktivitäten

Thema	Zielfirmen-Fokus	Kundengewinnung	weitere Ansätze
offene Führungs- ausbildungen (ab 5/25)	KMUs bis 500 MA	B2B - LinkedIn: Leonie & Markus (Leadmagnet – und dann?)  B2C !	
offene PE- Ausbildung (ab 10/25)	KMUs 200 bis 2000 MA	B2B - LinkedIn: Mission 5, One Day Webinar, evtl. Skool  B2C !	
offene Change- Ausbildung (ab 3/26 ??)	KMUs ab 500 MA (?)	B2B – LinkedIn  B2C !	
FK-E und Kulturarbeit	KMUs bis 2000 MA	B2B - LinkedIn: Leonie & Markus (Leadmagnet – und dann?)	