



NEU FührungsWerkstatt
& Onlineseminare inkl. KI

Seminare, Coaching & Entwicklung

Praxisnahe Angebote und Begleitung für
wirksame Führung und Zusammenarbeit

Juli - Dezember

2026

☎ 0661- 41089800

✉ info@fo-e.de

🌐 www.fo-e.de



FÜHRUNGS &
ORGANISATIONS
ENTWICKLER

SOMMERPAUSE NUTZEN - FÜHRUNG & ENTWICKLUNG NEU SORTIEREN

Wenn der Alltag kurz ruhiger wird, wird oft klarer sichtbar, welche Führungsthemen im zweiten Halbjahr wichtig werden:

Wo braucht es mehr Klarheit? Wo hängt Verantwortung zu stark an Einzelnen? Und welche Entwicklungsschritte würden Führungskräfte, Teams oder HR jetzt wirklich weiterbringen?

Woran viele Unternehmen gerade arbeiten:

- Verantwortung bleibt zu oft bei wenigen Personen hängen.
- Führung läuft im Alltag nebenbei.
- Erwartungen, Feedback und Verbindlichkeit werden nicht klar genug ausgesprochen.
- Zusammenarbeit kostet mehr Energie, als sie sollte.
- Führungskräfte stehen unter Druck und verlieren Fokus.
- Entwicklung soll nicht nur stattfinden, sondern Wirkung zeigen.

**Führung nicht nur bewältigen,
sondern bewusst gestalten.**

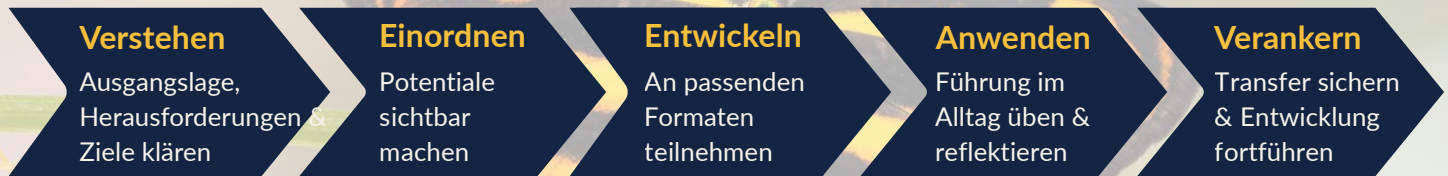
Gemeinsam sortieren wir, welche Führungsthemen jetzt wichtig werden und welche Entwicklungsbausteine dazu passen.

Ihr Stefan Jehn

Kostenfreies
Sparring-Gespräch
**JETZT ONLINE
BUCHEN**



Führung entwickeln, die im Alltag trägt



Bausteine für wirksame Entwicklung





Neu im Website-Shop:
Landkarte "Fehler-
Kultur" vorbestellen!

2026

Unsere offenen Seminare

Unsere Seminare unterstützen Sie dabei, Ihre Rolle bewusster auszufüllen, klarer zu kommunizieren und wirksamer mit Menschen und Situationen umzugehen.

Praxisnah, reflektierend und mit konkretem **Transfer in den Führungsalltag**

MEHR SICHERHEIT

MEHR KLARHEIT

MEHR WIRKUNG

Anmeldung



Lernmix - Wie möchten Sie lernen?



Wissen

Wissensaufbau durch Inhalte, Modelle und Werkzeuge, anhand vieler Praxisbeispiele

Üben

Üben & Trainieren: Praxisnahe Situationen, Praxis-Simulationen und konstruktives Feedback

Austausch

Erfahrungsaustausch & Netzwerken mit konkreten Erfahrungsbeispielen und Best Practices

Diese Einteilung soll Ihnen eine Orientierung geben und dabei helfen, das passende Format für Ihren individuellen Entwicklungsbedarf zu wählen.

2-Tages-Präsenz-Seminare

Teams wirksam führen

PRÄSENZ

Seminar für effektive Zusammenarbeit, Verteilung der Verantwortung und produktive Teamdynamik - inkl. umfangreiche Übung/ Führungsexperimente

Schwerpunkte

- Unterschiedlichkeiten & Dynamiken im Team
- Meetings, Moderationstechniken
- Teamentwicklung und Empowerment
- Change- und Konfliktmanagement



2 Tage: 14.-15.09.2026, 09:00-17:00, Fulda



1.290,00 € zzgl. MwSt., inkl. Bewirtung



Führungskräfte



Digitale Lernbausteine / Video-on-Demand

TalentLab ab Sommer 26 & LeadLab ab Herbst/Winter 26

TalentLab und LeadLab erweitern das FO-E-Portfolio durch videobasiertes Kursmaterial zu Personalentwicklung und Führung: gut kombinierbar mit Seminaren, Coaching oder Inhouse-Formaten – inklusive umfangreicher Arbeitsmaterialien.



Praxisausbildung Personalentwicklung

PRÄSENZ

LIVE - ONLINE

Ein Ausbildungsformat, das
Personalentwicklung endlich wirksam macht.

Nutzen für Ihr Unternehmen

- ✓ Praxisnahes Personalentwicklung-Know-How
- ✓ Relevante Tools & Vorlagen
- ✓ Eigene Projektumsetzung
- ✓ Expertenbegleitung
- ✓ Co-Sparring
- ✓ Erfahrungsaustausch
- ✓ Sichtbare Wirkung
- ✓ Mehr Akzeptanz
- ✓ Messbare Personalentwicklung
- ✓ Nachhaltiger Transfer



Auf einen Blick



Personalentwicklung, HR,
Organisationsentwicklung oder
Führungskraft mit PE-Aufgaben



max. 16 Teilnehmer:innen



5.900,00 € zzgl. MwSt.
inkl. 11,5 Seminartagen, in Präsenz mit
Bewertung, Supervisionen & TalentLab



Hybride Ausbildung mit Praxisprojekten,
Online & Präsenz in Fulda

Wo andere Inhalte vermitteln, schließen wir die
Umsetzungslücke.



Klassische Ausbildung

Wissen → Zertifikat → wirkungsloser Alltag →
hohe Kosten für externe Beratung & Umsetzung



Praxisausbildung Personalentwicklung

Kompetenz → Projekt → Supervision →
Transfer → sichtbare Wirkung

Termine

17.09.2026, 10:00-18:00 (Fulda)
18.09.2026, 09:00-17:00 (Fulda)
19.10.2026, 09:00-17:00 (Live-Online)
19.11.2026, 09:00-17:00 (Live-Online)
10.12.2026, 10:00-18:00 (Fulda)
11.12.2026, 09:00-17:00 (Fulda)
14.01.2027, 09:00-13:00 (Live-Online)
15.01.2027, 09:00-13:00 (Live-Online)
11.02.2027, 10:00-18:00 (Fulda)
12.02.2027, 09:00-17:00 (Fulda)
22.04.2027, 10:00-18:00 (Fulda)
23.04.2027, 09:00-17:00 (Fulda)



Aufbau Praxisausbildung Personalentwicklung

Praxisprojekte



Eigenes Praxisprojekt

Umsetzung eines eigenen Unternehmensprojekts mit Wirkungs- und Erfolgsmessung, immer an der Seite: der Projekt-Co-Pilot:in

Co-Pilot:in Praxisprojekt

Sparringspartner:in eines weiteren Unternehmensprojekts für noch mehr direkten Erfahrungsschatz & Lessons Learned

Praxisprojekte

Deep Dive in alle Praxisprojekte der Ausbildungsgruppe, Austausch und Feedbackrunden, kombiniert mit professioneller Reflexion und Begleitung

→ Supervision durch unser Expertenteam & Lessons Learned

PE-Kompetenzen

Modul 1
Strategische
PE & Rolle

Modul 2
Psychologie &
Kultur in der
Organisation

Modul 3
Tools &
Wirkungs-
messung

Modul 4
Talent
Management

Modul 5
Entwicklungs-
programme &
Digitali-
sierung

Modul 6
Standing &
Interaktions-
kompetenz

→ PE-Frameworks, Blueprints & relevante Kompetenzen

TalentLab

Vertiefende E-Learning-Videos & umfangreiche Arbeitsmaterialien zu Themen wie Onboarding, Gen Z, Talentmanagement sowie eine digitale Austauschplattform begleitend über die Dauer der Ausbildung.

Führungskraft

PRÄSENZ

Führung reflektieren. Verantwortung stärken. Zusammenarbeit wirksamer gestalten.

- Modul 1** Führungsaufgaben, -rollen, -stile
- Modul 2** Selbst-Führung, & Zeitmanagement
- Modul 3** Informieren & Kommunizieren, Gesprächsführung & Meetings
- Modul 4** Motivation, Empowerment, Umgang mit Unterschiedlichkeit
- Modul 5** Konflikte, Krisen & Veränderung
- Modul 6** Offene Fragen, Verknüpfung & Transfer



Für Inhaber:innen und Geschäftsführung

Start 23.09.2026

Entwicklungsformat für Führung, Verantwortung und Zusammenarbeit auf oberster Ebene



max. 12 Teilnehmer:innen



3.400,00 € zzgl. MwSt.
inkl. 5,5 Seminartagen mit
Bewirtung

Termine

23.09.2026, 09:00-17:00 (Fulda)
28.10.2026, 09:00-17:00 (Fulda)
02.12.2026, 09:00-17:00 (Fulda)
13.01.2027, 09:00-17:00 (Fulda)
17.02.2027, 09:00-17:00 (Fulda)
17.03.2027, 09:00-13:00 (Fulda)



Für Team- und Abteilungsleitung

Start 18.11.2026

Basisausbildung für Führungskräfte, die sich selbst, Mitarbeitende und Teams **wirksamer führen** möchten.



max. 12 Teilnehmer:innen



3.400,00 € zzgl. MwSt.
inkl. 5,5 Seminartagen mit
Bewirtung

Termine

18.11.2026, 09:00-17:00 (Fulda)
09.12.2026, 09:00-17:00 (Fulda)
27.01.2027, 09:00-17:00 (Fulda)
24.02.2027, 09:00-17:00 (Fulda)
24.03.2027, 09:00-17:00 (Fulda)
28.04.2027, 09:00-13:00 (Fulda)



Führungswerkstatt

PRÄSENZ

Intensivtraining: Führungssituationen üben. Feedback erhalten. Sicherheit gewinnen.

In diesem Format üben Führungskräfte unterschiedliche Situationen aus ihrem Führungsalltag. Durch Erleben und Feedback wird sichtbar, was in Führung wirkt: Sprache, Haltung, Klarheit, Struktur und Beziehungsgestaltung. Die Teilnehmenden erhalten konkrete Rückmeldungen und können ihre Führungskompetenz direkt weiterentwickeln.

Sie gewinnen mehr Sicherheit in Kommunikation und Agieren, sowie stärken ihre Wirksamkeit im Umgang mit ihren Mitarbeitenden.



Neu ab 08.12.2026

Führungsgespräche sicher führen

Intensivtraining für Führungskräfte: Üben anspruchsvoller Gesprächssituationen aus ihrem Alltag: Feedback, Kritik, Delegation, Zielklärung, Entwicklung und Konflikt.



max. 12 Teilnehmer:innen



790,00 € zzgl. MwSt.



08.12.2026, 09:00-17:00, Fulda



Teamführung praktisch trainieren

Intensivtraining für Führungskräfte: Orientierung geben, Rollen klären, Verantwortung stärken, Entscheidungen herbeiführen, Zusammenarbeit steuern und mit Widerstand oder Spannungen umgehen.



max. 12 Teilnehmer:innen



790,00 € zzgl. MwSt.



13.04.2027, 09:00-17:00, Fulda



LIVE - ONLINE KURZSEMINARE !

Unsere neuen 3-stündigen Live-Online-Kurzseminare greifen konkrete Führungsaspekte auf und erschließen sie kompakt, praxisnah und gut in den Arbeitsalltag integrierbar. Sie verbinden praxisnah vermitteltes Wissen mit Austausch und Reflexion. Ideal für alle, die gezielt an einem Thema arbeiten möchten, ohne direkt ein mehrtägiges Format zu buchen.

Jetzt neu!

Den eigenen Führungsalltag wirksam steuern

Live-Online-Seminar für besseres
Zeitmanagement, Fokussierung und Prioritäten



09.09.2026, 13:00-16:00



390,00 € zzgl. MwSt.



KI als Führungskraft im Team sinnvoll begleiten

Live-Online-Seminar über Chancen, Grenzen
und den verantwortungsvollen Umgang mit
KI im Team



21.09.2026, 09:00-12:00



390,00 € zzgl. MwSt.



Klar führen im Gespräch

Live-Online-Seminar für klare Erwartungen,
wirksames Feedback und verbindliche
Absprachen



06.10.2026, 13:00-16:00



390,00 € zzgl. MwSt.



Unter Druck stabil und wirksam führen

Live-Online-Seminar für mehr Belastbarkeit,
innere Klarheit und Resilienz



3.11.26, 09:00-12:00



390,00 € zzgl. MwSt.



Unterschiedlichkeit verstehen – Reibung reduzieren

Live-Online-Seminar für typgerechte
Kommunikation, Motivation und Zusammenarbeit
mit Impulsen aus DISG-/ 4-Farbtypen-Modell



17.11.26, 09:00-12:00



390,00 € zzgl. MwSt.



VOM ENTWICKLUNGSBEDARF ZUM PASSENDEN LERNWEG

Welcher Entwicklungsweg passt zu welcher Führungskraft?

Kostenfreies
Sparring-Gespräch
**JETZT ONLINE
BUCHEN**



Ob "Neu in der Führungsrolle" oder "Erfahrene Führungskraft":
Entwicklung wirkt dann besonders gut, wenn Format,
Erfahrungsstand und Lernziel zusammenpassen. Deshalb
kombinieren wir verschiedene Bausteine zu passenden
Entwicklungswegen: vom Präsenztraining über digitale Vertiefung
bis zum intensiven Üben in der FührungsWerkstatt.



Beispiel

Beispiel-Lernweg: "Neu in Führung"

Führungskraft - alle Ebenen

Training mit 6 Präsenzterminen

LeadLab

Videobasierte Lerninhalte

FührungsWerkstatt

Intensivtrainings in Präsenz

1

Grundlagen aufbauen

Klares Fundament für Rolle,
Kommunikation und wirksames
Führen im Alltag.



2

Vertiefen und dranbleiben

Inhalte zeitunabhängig
auffrischen, reflektieren und
auf die eigene Situationen
übertragen.



3

Sicherheit im Handeln

Konkrete Gesprächs- und
Teamsituationen trainieren,
Feedback erhalten und Sicherheit
gewinnen.



Kein Standardprogramm. Sondern wirksamer Lernweg.

Der Lernweg ist so aufgebaut, dass neue Führungskräfte zunächst Orientierung gewinnen, Inhalte anschließend vertiefen und schließlich konkrete Führungssituationen praktisch trainieren. So entsteht ein abgestimmter Lernmix aus Wissen, Austausch und Üben.

GEMEINSAM STARK IN FÜHRUNG UND ENTWICKLUNG



STEFAN JEHN

Inhaber
Leitung Seminare

+30 Jahre Erfahrung als Trainer und Berater
+25 Jahre eigene Führungserfahrung, auch als Geschäftsführer im internationalen Technologiekonzern

Ausgezeichnet mit



**EUROPÄISCHER
TRAININGSPREIS**



TIZIANA DI MARI-JEHN

Leitung Diagnostik

SCHWERPUNKTE



- Führungskräfteentwicklung
- Zusammenarbeit & Teamentwicklung
- Organisations- & Kulturentwicklung
- Individualdiagnostik & Einzelcoaching
- Talentmanagement (Konzeption & Implementierung)
- Konfliktklärung & Mediation
- Change- & Transformationsbegleitung
- Projektmanagement-Entwicklung
- Resilienz & Selbstführung

**Anmeldung
& Fragen**

info@fo-e.de
0661- 41089800



BETTINA GÄRTNER
Seminarorganisation
& Kundenservice



ULLA WALTHER
Seminarbetreuung
& Empfang



MICHAEL SCHÄFER
Kundenbetreuung

MIT ÜBER 20 BERATER:INNEN



B. Bergdoll



C. Billmann



H. Broichhagen



H. Bös



V. Dittmann



D. Dittmann



T. Frankenbach



C. Füller



W. Gärtner



M. Hummel



I. Hutschenreuter



R. Kihn



M. Körner



P. Leiser



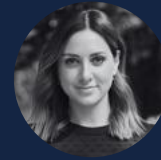
B. Müller



E. Niebler



P. Pradel



E. Remmert



S. Rommel



J. Rothenbücher



A. Tischmeyer



T. Siegmund



U. Symens



Dr. R. Tigges

FO-E steht für ein erfahrenes Team und ein Netzwerk aus über 20 Berater:innen, Trainer:innen, Coaches und Diagnostiker:innen. Wir verbinden Führungserfahrung und psychologisches Know-how.

Sprachen

- Deutsch & Englisch
- Für einzelne Themen auch Französisch, Spanisch, Italienisch und Chinesisch

Branchen

- Produzierende Unternehmen (Industrie)
- Maschinen- und Anlagenbau
- Medizintechnik
- Medien & Kommunikation
- Handwerk
- Finanz- und Versicherungswirtschaft
- Steuerberatung & Wirtschaftsprüfung
- Regionale Energieversorger (z. B. Stadtwerke)
- Öffentliche Verwaltung & Soziale Einrichtungen

WENN ENTWICKLUNG IM UNTERNEHMEN ANKOMMT

Die Teilnehmergruppe trägt über die Ausbildung hinaus. Ich konnte einige sehr besondere Menschen kennenlernen, mit denen ich immer noch im Austausch bin. Die Art und Weise, wie jeder in seinem Betrieb Probleme löst, hat mir einige Aha-Effekte beschert. Denn viele Herausforderungen sind ähnlich und es lässt sich eine gewisse Systematik erkennen. Natürlich hat jeder immer Wichtigeres zu tun. Aber rückblickend kann ich sagen, es war die investierte Zeit und das Geld absolut wert.

HAHNER
UNTERNEHMENSGRUPPE

Bernhard Hahner
Geschäftsführer



Führung besteht für mich aus Herz, Verstand und Hand. Genau diese Verbindung habe ich im Coaching mit Stefan erlebt: Wertschätzend und vertrauensvoll im Umgang, klar und strukturiert in den Impulsen und immer mit Blick auf die konkrete Umsetzung im Führungsalltag.

Das Coaching hat mir geholfen, mein eigenes Führungsverhalten bewusster zu reflektieren und neue Perspektiven auf konkrete Situationen zu gewinnen. Besonders wertvoll war, dass immer wieder greifbare nächste Schritte entstanden sind.

Steffanie Stehling
Pädagogische Bereichsleitung



Ich trage einen grünen Chip an meinem Schlüsselband, ein Symbol, das mich im Alltag an das Seminar Führungskraft erinnern soll. Es geht darum, sich die positiven Momente im Alltag ins Gedächtnis zu rufen. So werde ich an die Inhalte des Seminars erinnert, die so oft in der Hektik untergehen.

Man lernt Führung durch Erfahrung und Basics aber man sollte sich neue Impulse holen, denn Führung vor 10 Jahren ist anders als heute.



Florian Grünewald
Geschäftsführer



Ich habe schon sehr viele Führungsseminare besucht. Die Praxisnähe macht die FO-E besonders. Man merkt, dass Stefan aus der Industrie kommt. Er bringt genau die Themen auf den Punkt, die wir in der Führung brauchen.

Erstmal war ich hin und hergerissen, wieviel Informationen ich in einer Runde aus Prokuristen und Geschäftsführern so preisgeben kann, aber das hat sich in gefühlt 2 Sekunden aufgelöst. Jeder war offen und ehrlich miteinander und das war im Gegensatz zu anderen Seminaren ein deutlicher Mehrwert. Mein Wunsch wäre die FO-E als Sparrings-Partner in der Transformation und Umsetzung weiterhin an der Seite zu haben.



Markus Kulzer
Betriebsleitung



UNSERE KUND:INNEN

EINE AUSWAHL



Ich habe jetzt 25 Jahre Erfahrung als Führungskraft in Industrieunternehmen und habe schon viele Seminare mitgemacht. Es geht in den Seminaren bei Stefan nicht nur um Theorie. Das Teilen des Erfahrungsschatzes und die offene Kommunikation waren eine coole Mischung. Das Seminar lebt vom Leiter und es immer spannend und packend zu gestalten, hab ich bis jetzt woanders so noch nicht erlebt. Das war schon das beste Führungsseminar, was ich bis jetzt gemacht habe.



Dirk Roth
Prokurist & Leitung Technik





“Wenn du dich **bewegst**, bewegt
sich die **Welt**.”

Tiziana Di Mari-Jehn

Info, Anmeldung & Beratung

Welche Entwicklungsschritte sind für Ihr
Unternehmen jetzt sinnvoll?



Klar. Wirksam. Verlässlich.

 Kanalstraße 54
36037 Fulda
 0661- 41089800
 info@fo-e.de
 www.fo-e.de

Kostenfreies
Sparring-Gespräch

**JETZT ONLINE
BUCHEN**

